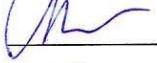


СОГЛАСОВАНО

Председатель СТК

 Рузанова Н.А.
«29» 08. 2025

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ «Михайловская ООШ»



Кябялева Л.Н.

Пр. № 28 от 29.08.2025 года

РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
№ 3 от 28.08.2025 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о компенсационных и стимулирующих доплатах и надбавках
к заработной плате работников
МКОУ «Михайловская ООШ»

I. Введение

1. Настоящее положение о компенсационных и стимулирующих доплатах и надбавках к заработной плате (далее - Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МКОУ «Михайловская ООШ» (далее - Учреждение) в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и сохранения квалифицированных работников.

2. Настоящим Положением определяется перечень, порядок и условия установления компенсационных и стимулирующих выплат следующим работникам Учреждения:

- педагогическим работникам школы (заместитель директора, учителя, педагог-организатор);
- педагогическим работникам дошкольных групп (воспитатели, музыкальный руководитель);
- другим работникам Учреждения.

3. Доплаты и надбавки могут устанавливаться на весь учебный год, на месяц, на учебную четверть, на период выполнения определенного задания, вида работ.

4. Доплаты и надбавки работникам Учреждения могут увеличиваться или уменьшаться в течение учебного года в связи с изменениями работы по показателям, включенными в компенсационные и стимулирующие выплаты, утверждаются директором Учреждения.

5. С течением времени при изменении содержания работы, при внедрении новых дополнительных работ, могут вводиться новые виды доплат.

6. Все виды доплат и надбавок выплачиваются в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год.

7. Доплаты и надбавки устанавливаются из объема дополнительных работ и размера имеющихся средств.

II. Компенсационные выплаты

Работникам Учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты к заработной плате:

- 50% процентная надбавка за стаж работы в приравненных к районам Крайнего Севера местностях;
- 15% районный коэффициент, работающим в приравненных к районам Крайнего Севера местностях;

- 6% доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (производится при наличии подтверждения, полученного при проведении специальной оценки условий труда).

III. Стимулирующие выплаты

1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам Учреждения (школа)

Педагогическим работникам Учреждения (школы) устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

1) Выплата за наличие звания:

- «Заслуженный учитель Карелии» - 5 % от ставки заработной платы;
- «Отличник просвещения», «Почетный работник общего образования РФ» - 10 % от ставки заработной платы.

2) Выплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

- за работу с химическими реактивами при проведении лабораторных работ и демонстрацию опытов в зависимости от учебной нагрузки – 6% от ставки заработной платы (должностного оклада);

3) Выплата за наличие квалификационной категории:

- высшая категория – 15 % от ставки заработной платы (должностного оклада);
- I категория – 10% от ставки заработной платы (должностного оклада);

4) Выплата за наличие высшего образования по специальности в размере 13 % от ставки заработной платы (должностного оклада).

5) Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет составляет от 1 до 10 лет – 10%, от 10 лет – 15% ежемесячно в зависимости от продолжительности педагогического стажа.

6) Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 10 000 рублей ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время, с сохранением прежней доплаты за классное руководство в размере 1000 рублей ежемесячно.

7) Выплата за проведение уроков в объединенных классах: 12% от ставки заработной платы (должностного оклада) в начальных классах и в зависимости от учебной нагрузки учителям-предметникам;

8) Выплата ответственному за сайт в размере 1000 рублей ежемесячно.

9) Выплата ответственному за работу школьного музея в размере 1000 рублей ежемесячно.

10) Выплата руководителям школьных методических объединений в размере 800 рублей ежемесячно.

11) Выплата учителям математики, физики, химии, биологии за работу в классах с углубленным изучением данных предметов – 2000 рублей.

12) Выплата учителю физической культуры за руководство школьным спортивным клубом – 1000 рублей.

13) Выплата педагогическим работникам, подготовившим призеров и (или) победителей регионального этапа всероссийской олимпиады школьников – 3000 рублей за подготовку призера, 5000 рублей за подготовку победителя.

14) Стимулирующие выплаты педагогическим работникам Учреждения (школа) за качество труда:

Ежемесячная стимулирующая надбавка за качество труда педагогических работников школы (в целях повышения эффективности деятельности педагогических работников) устанавливается с учетом показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников.

2. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам Учреждения (дошкольные группы).

1) Педагогическим работникам Учреждения (дошкольные группы) устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- «Заслуженный работник образования Республики Карелия» - 5 % от ставки заработной платы (должностного оклада)

- «Отличник просвещения», «Почетный работник воспитания и образования» - 10% от ставки заработной платы (должностного оклада).

2) Выплата за наличие квалификационной категории:

- высшая категория – 15 % от ставки заработной платы (должностного оклада);

- I категория – 10% от ставки заработной платы (должностного оклада);

3) Выплата за наличие высшего образования по специальности в размере 13 % от ставки заработной платы (должностного оклада).

4) Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет составляет от 200 до 1000 рублей ежемесячно в зависимости от продолжительности педагогического стажа.

3. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам Учреждения (дошкольная группа) за качество труда

1) Ежемесячная стимулирующая надбавка за качество труда педагогических работников дошкольной группы (в целях эффективности деятельности педагогических работников) устанавливается с учетом показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников дошкольной группы.

2) Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по итогам работы педагогического работника за предыдущий месяц.

4. Стимулирующие выплаты другим работникам Учреждения (школа, дошкольная группа)

1) За работу с вредными и опасными условиями труда:

- 6% от ставки заработной платы (при наличии сведений после проведения специальной оценки условий труда)

2) размер стимулирующих выплат конкретному работнику может быть установлен в процентном отношении от должностного оклада, так и фиксированной суммой.

3) из стимулирующего фонда осуществляются выплаты для реализации Постановления Конституционного Суда РФ от 07.12.2017г. №38-П (доведение заработной платы до величины минимального размера оплаты труда).

5. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников Учреждения.

Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников дошкольной группы определяются «**Положением об оценке эффективности деятельности педагогических работников дошкольной группы**»

Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников школы определяются «**Показателями эффективности деятельности педагогов МКОУ «Михайловская ООШ»**

6. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда другим работникам ОУ.

(Заместитель директора, педагог-организатор, заведующая хозяйством, делопроизводитель)

Показатель	сумма
1. За интенсивность и напряженность труда	До 7000 рублей
2. По итогам сдачи отчетов за учебный год	До 5000 рублей
3. За качественную организацию летней оздоровительной кампании	До 1500 рублей
4. За подготовку ОУ к новому учебному году	До 3000 рублей
5. За своевременное и качественное представление отчетности, качественное ведение документации по итогам квартала, полугодия, года	До 3000 рублей

7. Распределение стимулирующих выплат другим работникам осуществляется согласно данному Положению приказом директора школы.

8. Заключительные положения.

8.1. Стимулирующие выплаты могут быть установлены на определенный период времени или за выполнение конкретного объема работ как основным работникам, так и работникам по совместительству.

8.2. Стимулирующая выплата может быть отменена или уменьшена при несвоевременном и некачественном выполнении должностных обязанностей, нарушении трудовой дисциплины, решением руководителя образовательного учреждения и оформлена приказом по школе.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 722671968566237128169706768058107758750791459267

Владелец Кябялева Лариса Николаевна

Действителен с 02.11.2024 по 02.11.2025